**POLITICA INTEGRATA**

Doc. N.:	240125
Data:	25/01/2024 rev.16
Pagina	1 di 3

Il presente documento, approvato dall'alta Direzione, stabilisce i principi generali sulla base dei quali SBE – VARVIT S.p.A. organizza le proprie risorse per il raggiungimento degli obiettivi integrati di qualità, ambiente, energia e sicurezza.

POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, L'ENERGIA E LA SICUREZZA

SBE-VARVIT S.p.A. nasce nel 2012 dalla fusione di due tra le più importanti aziende a livello internazionale che operavano dagli anni '60 nel mercato dei fasteners conquistando negli anni una posizione di assoluto prestigio nel settore.

A Novembre 2023, SBE-VARVIT ha deciso di quotare una piccola parte delle proprie azioni sul mercato EGM, gestito da Borsa Italiana, al fine di intraprendere un percorso strategico volto a favorire ulteriormente la crescita aziendale.

È ferma intenzione dell'Azienda non solo di mantenere la posizione raggiunta ma di perseguire il miglioramento continuo per eccellere nel proprio settore, proponendo innovazione sia nel prodotto che nel servizio, ad alti livelli di qualità e costi competitivi, prestando la massima attenzione alla salute, alla sicurezza individuale e collettiva ed al rispetto dell'ambiente e del territorio in cui opera.

In questa politica di sviluppo, che ha coinvolto in un primo tempo il sito produttivo principale di Monfalcone (GO) - Via dei Bagni n. 26 (di seguito Monfalcone I) ed il sito di Reggio Emilia, sono stati successivamente avviati nuovi siti produttivi a Tolmezzo (UD), Grugliasco (TO), Šabac (Serbia), San Giuliano Milanese (MI) e Monfalcone (GO) - Via dei Bagni Nuova n. 2 (di seguito Monfalcone II) e dal 2023 anche a Monfalcone (GO) - Via Chico Mendes n. 8 (di seguito Monfalcone III) e Acerra (NA).

L'Azienda ha scelto di adottare un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 e s.m.i., del quale fa parte integrante e sostanziale il Codice Etico che esprime l'insieme dei doveri e delle responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, compresa la Responsabilità Sociale. Ha altresì implementato dei sistemi interni di segnalazione delle violazioni per consentire ai soggetti individuati dalla legge di segnalare violazioni di disposizioni normative che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo ivi incluse le violazioni del Codice Etico ovvero del Modello. I documenti sono consultabili a mezzo portale intranet aziendale per i lavoratori SBE-VARVIT, mentre una sintesi del Modello ed il Codice Etico sono consultabili sul sito internet aziendale.

QUALITA'

Il Sistema di Gestione per la Qualità assume come modelli gli standard ISO 9001 e – in relazione alla produzione destinata all'industria automobilistica – la specifica tecnica IATF 16949.

Il Sistema Qualità, implementato presso tutti i siti aziendali, è certificato per i siti di Monfalcone I e II, Tolmezzo, Grugliasco, Reggio Emilia, San Giuliano Milanese e Šabac in conformità alla ISO 9001 e (ad esclusione di San Giuliano Milanese) alla IATF 16949. La certificazione è in fase di estensione anche ai siti di Monfalcone III e Acerra.

Gli obiettivi di crescita e di miglioramento continuo che ci prefiggiamo non sono solo di carattere quantitativo, ma soprattutto di carattere qualitativo, in quanto riteniamo che i nostri sforzi abbiano raggiunto lo scopo solo a completa soddisfazione del Cliente non solo per quanto attiene allo stretto contenuto tecnico o tecnologico del prodotto fornito, ma con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto con il Cliente, a garanzia della continuità di fornitura. Partners attivi di questo ns. progetto devono essere considerati i ns. fornitori.

Riteniamo inoltre di fondamentale importanza essere riconosciuti come partners affidabili anche per la fornitura di particolari determinanti ai fini della sicurezza, dove lo scostamento alle prescrizioni specifiche può compromettere anche solo parzialmente l'efficienza e/o la funzionalità del prodotto.

Vogliamo mantenere un ambiente di lavoro dinamico e stimolante per i nostri collaboratori curando la crescita ed il consolidamento professionale di tutti gli addetti.

Vogliamo inoltre garantire la continuità di fornitura, garantendo la capacità e l'efficienza produttiva e le misure tecnologiche e logistico/organizzative atte al ripristino della produzione in caso di emergenza.

Per ottemperare a quanto sopra riteniamo necessario pianificare e attuare tutte le azioni necessarie per affrontare rischi ed opportunità, in modo di accrescere continuamente l'efficacia del sistema di gestione per la qualità e conseguire gli obiettivi, rendendo disponibili le risorse necessarie a raggiungerli, in particolare mediante:

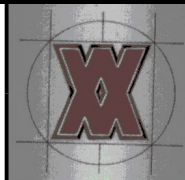
- il coinvolgimento di tutti i collaboratori nel miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi;
- la messa a disposizione dei collaboratori, degli strumenti formativi ed informativi necessari od opportuni al miglioramento dei prodotti e dei servizi, compresi gli aspetti legati ai prodotti ed alle caratteristiche determinanti ai fini della sicurezza;
- Il processo conoscitivo dell'analisi del contesto e l'accertamento della misura di soddisfacimento delle esigenze, delle richieste e delle aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate;
- l'ottimizzazione dei flussi produttivi e del lay-out dei ns. attuali stabilimenti con l'intento di trasferire le lesson learned a quelli in sviluppo;
- l'automazione degli impianti, dei magazzini e dei mezzi di movimentazione interoperazionali.

Emissione

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Riesame / Approvazione

S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**POLITICA INTEGRATA**Doc. N.: **240125**Data: **25/01/2024 rev.16**Pagina **2 di 3****AMBIENTE, ENERGIA E SICUREZZA**

I Sistemi di Gestione per l'Ambiente, per l'Energia e per la Sicurezza assumono come modello rispettivamente gli standard internazionali ISO 14001, ISO 50001 e ISO 45001.

Il Sistema di Gestione per l'Ambiente e per la Sicurezza è certificato presso i siti aziendali di Monfalcone I e II, Reggio Emilia, Tolmezzo, Grugliasco e San Giuliano Milanese. La certificazione sarà estesa anche ai siti di Monfalcone III e Acerra.

Il Sistema di Gestione dell'Energia è stato implementato ed applicato al sito di Monfalcone I; i principi dello standard ISO 50001 verranno progressivamente applicati su tutti i siti aziendali.

L'Azienda, consapevole che

- il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relative al contesto in cui l'Azienda opera;
- l'efficienza energetica è uno strumento cardine per la rivoluzione verde in corso oltre che ad essere un efficace strumento di ottimizzazione commerciale andando a ridurre i costi di produzione;
- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta uno dei beni primari ed irrinunciabili per lo sviluppo e la competitività aziendale;
- la salvaguardia dell'incolumità di tutti coloro i quali operano presso gli stabilimenti aziendali, siano essi lavoratori, fornitori di beni o servizi, clienti o semplici visitatori costituiscono valori imprescindibili per la Direzione e per ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;

si impegna con volontà imprenditoriale a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance:

- ambientali ed energetiche minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto significativo verso l'ambiente;
- di salute e sicurezza sul lavoro ai fini della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

L'Azienda intende applicare e migliorare con continuità il Sistema di gestione favorendo il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti, rendendo disponibili le risorse necessarie a raggiungerli, e si impegna a:

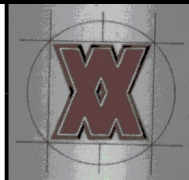
- o mantenere un efficace Sistema di Gestione conforme ai requisiti degli standard ISO 14001, ISO 50001 e ISO 45001 e assicurare che i principi cardine degli standard di riferimento vengano implementati anche nelle attività svolte presso Šabac;
- o valutare il proprio contesto, sia territoriale che legato alla dimensione aziendale, economica, sociale e normativa, in modo da individuare i fattori e le parti interessate rilevanti che possono influenzare o essere influenzati dal sistema di gestione e che possono costituire obbligo di conformità aziendale, analizzandone quindi attentamente eventuali rischi e opportunità derivanti;
- o valutare gli aspetti ambientali relativi ai propri prodotti e attività anche attraverso l'analisi della catena di fornitura, dell'utilizzo dei prodotti e della loro destinazione finale (Life Cycle Perspective);
- o analizzare gli usi energetici aziendali identificando quelli significativi su cui si andranno ad incentrare le strategie di efficientamento anche attraverso il monitoraggio di idonei indicatori di performance in relazione ai consumi di riferimento;
- o valutare in continuo i pericoli ed i rischi associati ai processi ed alle attività aziendali, al fine di definire misure di prevenzione e protezione in grado di prevenire e contenere gli effetti di infortuni, malattie professionali, situazioni incidentali o di emergenza, comprese le possibili emergenze di carattere sanitario che possano interessare la collettività;
- o rispettare le disposizioni normative cogenti e volontarie e gli obblighi di conformità derivanti dalle aspettative rilevanti delle parti interessate, i limiti di legge e quelli contenuti nelle autorizzazioni rilasciate dagli Enti competenti unitamente alle relative prescrizioni, tramite sistematici monitoraggi ed adeguati criteri di prestazione interni che permettano altresì l'identificazione, la valutazione e l'adempimento delle prescrizioni associate ad eventuali nuovi investimenti e modifiche tecnologiche;
- o attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- o garantire che il rispetto dell'ambiente, la riduzione dei consumi energetici e la minimizzazione degli impatti ambientali siano considerati come primari all'interno delle politiche strategiche di sviluppo aziendale e ridurre al minimo, ove possibile:
 - il consumo di energia, di acqua e di materie prime, favorendone il recupero ove possibile e adottando le migliori tecnologie disponibili (BAT);
 - la produzione di rifiuti, facendo propri i principi di precauzione e prevenzione, e gestendo le aree di stoccaggio in modo tale da garantire la protezione del suolo e sottosuolo;
 - il consumo di fonti non rinnovabili di energia, preferendo l'utilizzo di fonti alternative o rinnovabili, anche in relazione alle tecnologie disponibili, in continua evoluzione;

Emissione

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Riesame / Approvazione

S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**POLITICA INTEGRATA**Doc. N.: **240125**Data: **25/01/2024 rev.16**Pagina **3 di 3**

- l'impatto ambientale dei propri prodotti realizzati, selezionando anche opportunamente i propri fornitori e materie prime;

- monitorare periodicamente i propri impatti ambientali in termini di scarichi idrici, emissioni in atmosfera, produzione di rifiuti, consumi di risorse e di energia ed emissioni sonore;
- supportare la progettazione delle attività e dei processi produttivi valutando in maniera preventiva le implicazioni ambientali, energetiche e in merito alla salute e sicurezza sul lavoro di nuovi processi, impianti, macchine o attrezzature, sostanze e miscele, tenendo anche conto delle tecnologie disponibili intervenendo, qualora possibile, direttamente sul fornitore di macchine ed impianti, allo scopo di aumentare il livello di sicurezza e di efficienza oltre gli standard normalmente proposti, considerano anche il miglioramento delle prestazioni energetiche come uno dei requisiti fondamentali;
- mantenere condizioni idonee ad assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione di tutti i lavoratori e la consultazione dei loro rappresentanti per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento di condizioni di lavoro sicure;
- assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione, formazione ed addestramento (non solo cogente ma anche finalizzata allo sviluppo di una cultura operativa e produttiva della sicurezza) e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda e il proprio comportamento nel lavoro, investire nella formazione continua del personale interno a tutti i livelli, per permettere di ottimizzare le capacità individuali nel raggiungimento degli obiettivi ambientali e di efficienza energetica;
- promuovere lo sviluppo di una rete di comunicazioni focalizzate sui valori chiave dell'Azienda, per la condivisione ed il rinforzo positivo dei comportamenti, in sintonia con i principi di prevenzione e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- selezionare, sviluppare e gestire fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa e monitorare periodicamente l'impatto ambientale e le strategie di efficientamento energetico dei propri fornitori, coinvolgendoli in un processo di miglioramento continuo;
- effettuare verifiche, ispezioni ed audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del sistema di gestione dell'ambiente, dell'energia e della salute e sicurezza sul lavoro;
- assicurarsi che la politica qui esposta e il relativo sistemi di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di informazione, formazione e addestramento.

Il Manuale Integrato interpreta e traduce operativamente la politica per la qualità, l'ambiente, l'energia e la sicurezza sopra descritta, che viene rivalutata almeno annualmente in occasione dei Riesami della Direzione al fine di valutarne l'adeguatezza e l'efficacia. La politica è mantenuta come informazione documentata e viene resa disponibile e diffusa nell'ultimo aggiornamento a tutti i livelli dell'organizzazione mediante pubblicazione sul portale intranet aziendale e a tutte le parti esterne interessate, compresi i fornitori di beni e servizi che svolgono attività all'interno dell'azienda, mediante messa a disposizione sul sito internet aziendale.

La presente politica è attuata dall'alta Direzione, coadiuvata, in funzione delle proprie competenze, da:

- Qualità: ing. Stefania Vozza
- Ambiente/Energia/Sicurezza: sig. Lorenzo Buiatti, ing. Alberto Landra, sig. Andrea Pez, ing. Giuseppe Pronello

Monfalcone, 25/01/2024**LA DIREZIONE**

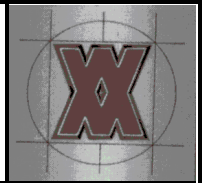
Prima emissione politica integrata in data 15/04/2013

Emissione

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Riesame / Approvazione

S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello



INTEGRATED POLICY

Doc. No.:	240125
Date:	25/01/2024 rev.16
Page	1 of 3

This document has been approved by senior management, which lays down the general principles upon which SBE – VARVIT S.p.A. organizes its own resources in order to reach the integrated goals of quality, environment, energy and safety.

POLICY ON QUALITY, ENVIRONMENT, ENERGY AND SAFETY

SBE-VARVIT S.p.A. was established in 2012 out of the merger between two of the world's most important companies operating in the fasteners market since the 1960s and over the years it managed to secure a pre-eminent position in the sector.

In November 2023, SBE-VARVIT decided to list a small part of its shares on the EGM market, managed by Borsa Italiana, in order to undertake a strategic path aimed at further promoting business growth.

The company is determined not only to hold the position it has gained but also to pursue ongoing improvement to achieve excellence in the sector by introducing innovation both in its products and services, while paying full attention to health, personal and collective safety, and environmental protection in the area where it operates.

Within this development policy, which initially involved the main production site of Monfalcone (GO) - Via dei Bagni n. 26 (hereinafter Monfalcone I) and the site of Reggio Emilia, new production sites have been subsequently created at Tolmezzo (UD), Grugliasco (TO), Šabac (Serbia), San Giuliano Milanese (MI) and Monfalcone (GO) - Via dei Bagni Nuova n. 2 (hereinafter Monfalcone II), and from 2023 also at Monfalcone (GO) - Via Chico Mendes n. 8 (hereinafter Monfalcone III) and Acerra (NA).

The Company has chosen to adopt an organisation, management and control model pursuant to Legislative Decree no. 231/2001 and subsequent amendments, of which the Code of Ethics is an integral and substantial part, which expresses all the duties and ethical responsibilities in the conduct of business and company activities, including Social Responsibility. It has also implemented an internal system for reporting acts or facts that may constitute violations allowing subjects identified by law to report violations of regulatory provisions that harm the public interest or the integrity of the entity, of which they have become aware in a work context, including violations of the Code of Ethics or the Model. The documents can be consulted via the company intranet portal for SBE-VARVIT workers, while a summary of the Model and the Code of Ethics can be consulted on the company website.

QUALITY

The Quality Management System has used the ISO 9001 standards as a model while the production for the automotive industry has been developed following the contents of technical specification ISO/IATF 16949.

The Quality System, implemented at all the company sites, is certified for the Monfalcone I and II, Tolmezzo, Grugliasco, Reggio Emilia, San Giuliano Milanese and Šabac sites in compliance with ISO 9001 and (with the exception of San Giuliano Milanese) IATF 16949. Certification is also being extended to the Monfalcone III and Acerra sites.

Our goals of growth and continuous improvement are not only quantitative but above all qualitative: we consider that our efforts have attained the goal of achieving full customer satisfaction concerning not only the strict technical and technological content of the supplied product, but also in relation to every aspect of the relationship we maintain with our customers in order to guarantee continuity of supply. The active partners in our project must be considered our suppliers.

We also consider it of fundamental importance to be recognized as reliable partners also for the supply of crucial details for safety purposes, where the deviation from specific requirements can even partially compromise the efficiency and/or functionality of the product.

We strive to keep a dynamic and stimulating work environment for our collaborators, paying heed to the growth and professional consolidation of all our employees.

We also want to guarantee continuity of supply, guaranteeing production capacity and efficiency and technological and logistical/organisational measures to restore production in the event of an emergency.

To comply with the above, we consider it necessary to plan and implement all the actions necessary to address risks and opportunities, in order to continuously increase the effectiveness of the quality management system and achieve the objectives, making available the resources necessary to achieve them, in particular by:

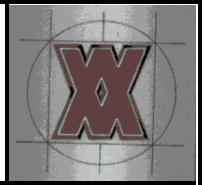
- encouraging the participation of all the collaborators in the continuous improvement of our products and services;
- making available to our collaborators all the necessary or appropriate training and information tools to improve our products and services, including aspects related to our products and characteristics that are decisive for our safety;
- The cognitive process of analyzing the context and ascertaining the level of compliance with the needs, requests and expectations of Customers and other interested parties;
- the optimization of production flows and the lay-out of our current plants with the intention of transferring the lessons learned to those in development;
- the automation of interoperable systems, warehouses and handling equipment.

Issued

R. Luisa – M. Rainis - S. Vozza

Review / Approval

S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello



INTEGRATED POLICY

Doc. No.:	240125
Date:	25/01/2024 rev.16
Page	2 of 3

THE ENVIRONMENT, ENERGY AND SAFETY

The Environmental, Energy and Safety Management Systems are modelled on the international standards ISO 14001, ISO 50001 and ISO 45001, respectively.

The Environmental and Safety Management System is certified at the company sites of Monfalcone I and II, Reggio Emilia, Tolmezzo, Grugliasco and San Giuliano Milanese. The certification will also be extended to the Monfalcone III and Acerra sites.

The Energy Management System has been implemented and applied to the Monfalcone I site; the principles of the ISO 50001 standard will be progressively applied to all company sites.

The Company, aware that

- the ongoing improvement of its environmental performance leads to significant commercial and economic advantages while at the same time satisfying expectations for environmental improvement when fit into the context in which the Company operates;
- energy efficiency is a key tool for the ongoing green revolution as well as being an effective commercial optimization tool, reducing production costs;
- the protection of the health and safety of workers is one of the primary and essential assets for the development and competitiveness of the company;
- the safeguarding of the safety of all those who work at company plants, whether they are workers, suppliers of goods or services, customers or simple visitors, constitute essential values for the Management and for each worker, each according to their own duties and skills;

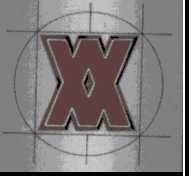
is committed to pursuing a policy of continuous improvement of its performance:

- environmental and energy issues, minimizing, where technically possible and economically sustainable, any significant impact on the environment;
- occupational health and safety measures for the prevention of occupational accidents and diseases.

The Company intends to apply and continuously improve the Management System favouring the pursuit of the objectives and strategic directions set out below, making available the resources needed to reach them, and undertakes to:

- o maintain an effective Management System compliant with the requirements of ISO 14001, ISO 50001 and ISO 45001 standards and ensure that the cornerstones of the reference standards are implemented in the activities carried out at Šabac;
- o evaluate its context, both territorial and linked to the business, economic, social and regulatory dimension, in order to identify the relevant factors and interested parties that may influence or be influenced by the management system and that may constitute an obligation of corporate compliance, therefore carefully analyzing any risks and opportunities arising;
- o evaluate the environmental aspects related to its products and activities also through the analysis of the supply chain, the use of the products and their final destination (Life Cycle Perspective);
- o analyse the company's energy uses by identifying the significant ones on which the efficiency strategies will focus, also through the monitoring of suitable performance indicators in relation to the reference consumption;
- o continuously assess the hazards and risks associated with company processes and activities, in order to define prevention and protection measures capable of preventing and containing the effects of accidents, occupational diseases, accidental or emergency situations, including possible health emergencies that may affect the community;
- o comply with binding and voluntary regulatory provisions and compliance obligations deriving from the relevant expectations of the interested parties, the legal limitations and those contained in the authorizations issued by the competent bodies together with their relative prescriptions, through systematic monitoring and adequate internal performance criteria that also allow the identification, evaluation and fulfillment of the prescriptions associated with any new investments and technological modifications;
- o implement every effort in organizational, operational and technological terms to prevent pollution of water, air and soil;
- o ensure that respect for the environment, reduction of energy consumption and minimization of environmental impacts are considered as primary within strategic corporate development policies and minimize, where possible:
 - the consumption of energy, water and raw materials, encouraging their recovery whenever possible, and adopting the best available technologies (BAT);
 - the production of waste, adopting the principles of precaution and prevention, and managing the storage areas in such a way as to guarantee the protection of the soil and subsoil;
 - the consumption of non-renewable energy sources, preferring the use of alternative or renewable ones, also in relation to the continuously evolving technologies available;

Issued	Review / Approval
R. Luisa – M. Rainis - S. Vozza	S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A.Pez - G. Pronello
REPRODUCTION IS PROHIBITED	SBE/133/QUA REV. 3



INTEGRATED POLICY

Doc. No.:	240125
Date:	25/01/2024 rev.16
Page	3 of 3

- the environmental impact of its products, also appropriately selecting its suppliers and raw material;

- periodically monitor its impact on the environment in terms of water drainage, emissions into the atmosphere, production of waste, consumption of resources and energy and sound emissions;
- support the design of production activities and processes by assessing in a preventive manner the environmental, energy and occupational health and safety implications of new processes, systems, machines or equipment, substances and mixtures, also taking into account the available technologies by intervening, where possible, directly on the supplier of machines and systems, in order to increase the level of safety and efficiency beyond the standards normally proposed, also considering the improvement of energy performance as one of the fundamental requirements;
- maintain suitable conditions to ensure the involvement, participation and accountability of all workers and the consultation of their representatives for the full sharing of the company policy and objectives, the development of a prevention-oriented culture for the maintenance of safe working conditions;
- ensure that all personnel receive adequate instructions, training and information (not only mandatory but also aimed at developing an operational and productive culture of safety) and understand the implications with regard to their role in the company and their behaviour at work, invest in the continuous training of internal personnel at all levels, to allow the optimization of individual capabilities in achieving environmental and energy efficiency objectives;
- promote the development of a communications network focused on the Company's key values, for the sharing and positive reinforcement of behaviours, in line with the principles of prevention and protection of the health and safety of workers;
- select, develop, and manage suppliers and contractors in accordance with the principles laid out in this policy, committing them to displaying behaviours that are consistent with said policy, and periodically monitoring the environmental impact and energy efficiency strategies of the suppliers, involving them in a process of continuous improvement;
- carry out checks, inspections, and audits in order to identify and prevent any potential non-compliance with the requirements of the environmental, energy and workplace health and safety management system;
- ensure that the policy laid out in this document and the related management system are understood, applied and maintained at all levels of the company and that the system is supported by periodic and systematic training, instruction and information activities.

The Integrated Manual operationally interprets and translates the policy for quality, environment, energy and safety described above, which is re-evaluated at least annually during Management Reviews in order to assess its adequacy and effectiveness. The policy is maintained as documented information and is made available and disseminated in the latest update at all levels of the organization by publication on the company's intranet portal and to all interested external parties, including suppliers of goods and services that carry out activities within the company, by making it available on the company's website.

This policy is implemented by senior management, assisted, according to their skills, by:

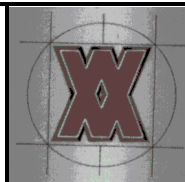
- Quality: Ms. Stefania Vozza
- Environment/Energy/Safety: Mr. Lorenzo Buiatti, Mr. Alberto Landra, Mr. Andrea Pez, Mr. Giuseppe Pronello

Monfalcone, 25/01/2024

THE MANAGEMENT

First issue of the integrated policy on 15/04/2013

Issued	Review / Approval
R. Luisa – M. Rainis - S. Vozza	S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A.Pez - G. Pronello
REPRODUCTION IS PROHIBITED	
SBE/133/QUA REV. 3	

**INTEGRIRANA POLITIKA**Dok. br.: **240125**Datum: **25/01/2024 rev.16**Stranica **1 od 3**

Ovaj dokument, odobren od strane višeg rukovodstva, uspostavlja opća načela na temelju kojih tvrtka SBE – VARVIT S.p.A. organizira svoje resurse za postizanje integriranih ciljeva kvalitete, okoliša, energije i sigurnosti.

POLITIKA KVALITETE, OKOLIŠA, ENERGIJE I SIGURNOSTI

Tvrtka SBE-VARVIT S.p.A. osnovana je 2012. godine spajanjem dviju najvažnijih međunarodnih tvrtki koje su poslovale na tržištu pričvršćivača od šezdesetih godina prošlog stoljeća, stekavši položaj apsolutnog prestiža u sektoru tijekom godina.

U studenom 2023. godine, tvrtka SBE-VARVIT je odlučila uvrstiti mali dio svojih dionica na tržište EGM-a, kojim upravlja Borsa Italiana, kako bi krenuo na strateški put usmjeren na daljnje promicanje poslovnog rasta.

Čvrsta je namjera Društva ne samo zadržati postignuti položaj, već ga i nastaviti kontinuirano poboljšavati kako bi se istaknuo u svom sektoru, predlažući inovacije i u proizvodnji i u usluzi, uz visoku razinu kvalitete i konkurentne troškove, posvećujući najveću pozornost zdravlju, individualnoj i kolektivnoj sigurnosti te poštovanju okoliša i teritorija na kojem djeluje.

U ovoj razvojnoj politici, koja je u početku uključivala glavnu proizvodnu lokaciju u Monfalcone (GO) - Via dei Bagni br. 26 (u daljnjem tekstu Monfalcone I) i lokaciju u Reggio Emilia, nove proizvodne lokacije naknadno su pokrenute u Tolmezzo (UD), Grugliasco (TO), Šabac (Srbija), San Giuliano Milanese (MI) i Monfalcone (GO) - Via dei Bagni Nuova br. 2 (u daljnjem tekstu Monfalcone II), a od 2023. godine i u Monfalcone (GO) - Via Chico Mendes br. 8 (u daljnjem tekstu Monfalcone III) i Acerra (NA).

Tvrtka je odlučila usvojiti Model organizacije, upravljanja i kontrole u skladu sa Zakonodavnom uredbom br. 231/2001 i naknadnim izmjenama i dopunama, čiji je Etički kodeks sastavni i bitan dio, koji izražava sve etičke dužnosti i odgovornosti u poslovanju i aktivnostima društva, uključujući društvenu odgovornost. Također je implementirala interne sustave prijavljivanja kršenja kako bi omogućila subjektima utvrđenim zakonom da prijave kršenja regulatornih odredbi koje štete javnom interesu ili integritetu subjekta, o čemu su postali svjesni u radnom kontekstu, uključujući kršenja Etičkog kodeksa ili Modela. Dokumentima se može pristupiti putem intranet portala tvrtke za radnike SBE-VARVIT-a, dok se sažetak Modela i Etičkog kodeksa može pronaći na internetskoj stranici tvrtke.

KVALITETA

Sustav upravljanja kvalitetom kao modele uzima norme ISO 9001 i – u odnosu na proizvodnju za automobilsku industriju – tehničku specifikaciju IATF 16949.

Sustav kvalitete, implementiran na svim lokacijama tvrtke, certificiran je za lokacije Monfalcone I i II, Tolmezzo, Grugliasco, Reggio Emilia, San Giuliano Milanese i Šabac u skladu s ISO 9001 i (s izuzetkom San Giuliano Milanese) IATF 16949. Certifikacija se također proširuje na lokacije Monfalcone III i Acerra.

Ciljevi rasta i kontinuiranog poboljšanja koje si postavljamo nisu samo kvantitativne prirode, već prije svega kvalitativne prirode, jer vjerujemo da naši naponi postižu svrhu samo na potpuno zadovoljstvo Kupca, ne samo u pogledu strogog tehničkog ili tehnološkog sadržaja isporučenog proizvoda, već s obzirom na sve aspekte odnosa s Kupcem, kako bi se zajamčio kontinuitet opskrbe. Aktivni partneri našeg projekta moraju se smatrati našim dobavljačima.

Također smatramo da je od temeljne važnosti biti prepoznat kao pouzdan partner i za isporuku ključnih detalja u sigurnosne svrhe, gdje odstupanje od specifičnih zahtjeva može čak i djelomično ugroziti učinkovitost i/ili funkcionalnost proizvoda.

Želimo održavati dinamično i poticajno radno okruženje za naše zaposlenike, vodeći računa o rastu i profesionalnoj konsolidaciji svih zaposlenika.

Također želimo jamčiti kontinuitet opskrbe, jamčiti proizvodne kapacitete i učinkovitost te tehnološke i logističke/organizacijske mjere za obnovu proizvodnje u slučaju nužde.

U skladu s navedenim, smatramo da je potrebno planirati i provesti sve potrebne radnje za rješavanje rizika i prilika, kako bi se kontinuirano povećavala učinkovitost sustava upravljanja kvalitetom i postizali ciljevi, stavljajući na raspolaganje potrebne resurse za njihovo postizanje, posebno kroz:

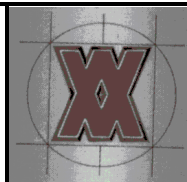
- o uključivanje svih zaposlenika u kontinuirano poboljšanje proizvoda i usluga;
- o osiguravanje zaposlenika s alatima za osposobljavanje i informiranje koji su potrebni ili prikladni za poboljšanje proizvoda i usluga, uključujući aspekte koji se odnose na proizvode i karakteristike koji su odlučujući za sigurnosne svrhe;
- o kognitivni proces analize konteksta i utvrđivanja u kojoj su mjeri ispunjene potrebe, zahtjevi i očekivanja kupaca i drugih zainteresiranih strana;
- o optimizaciju proizvodnih tokova i raspored naših sadašnjih postrojenja s namjerom prenošenja naučenih lekcija na one u razvoju;
- o automatizaciju interoperabilnih sustava, skladišta i sredstava za rukovanje.

Objava

R. Luisa – M. Rainis – S. Voza

Pregled / Odobrenje

S. Voza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**INTEGRIRANA POLITIKA**Dok. br.: **240125**Datum: **25/01/2024 rev.16**Stranica **2 od 3****OKOLIŠ, ENERGIJA I SIGURNOST**

Sustavi upravljanja okolišem, energijom i sigurnošću temelje se na međunarodnim normama ISO 14001, ISO 50001 i ISO 45001.

Sustav upravljanja okolišem i sigurnošću certificiran je na lokacijama tvrtke Monfalcone I i II, Reggio Emilia, Tolmezzo, Grugliasco i San Giuliano Milanese. Certifikacija će se proširiti i na lokacije Monfalcone III i Acerra.

Sustav upravljanja energijom implementiran je i primijenjen na lokaciji Monfalcone I; načela norme ISO 50001 progresivno će se primjenjivati na svim lokacijama tvrtke.

Tvrtka, svjesna da

- kontinuirano poboljšanje njezine ekološke učinkovitosti dovodi do značajnih komercijalnih i ekonomskih prednosti uz istodobno ispunjavanje očekivanja poboljšanja okoliša povezanih s kontekstom u kojem Društvo posluje;
- je energetska učinkovitost ključni alat za tekuću zelenu revoluciju, kao i učinkovit alat za komercijalnu optimizaciju, čime se smanjuju troškovi proizvodnje;
- je zaštita zdravlja i sigurnosti radnika jedno od primarnih i neizostavnih sredstava za razvoj i konkurentnost društva;
- je zaštita sigurnosti svih onih koji rade u ustanovama tvrtke, bilo da se radi o radnicima, dobavljačima robe ili usluga, kupcima ili jednostavnim posjetiteljima, bitna vrijednost za Upravu i za svakog radnika, svaki prema svojim ovlastima i kompetencijama;

poduzetničkom voljom obvezuje se provoditi politiku kontinuiranog poboljšanja svoje izvedbe:

- ekološka i energetska pitanja, svodeći na najmanju moguću mjeru, gdje je to tehnički moguće i ekonomski održivo, svaki značajan utjecaj na okoliš;
- zaštite zdravlja i sigurnosti na radu za sprječavanje nesreća i profesionalnih bolesti.

Društvo namjerava primjenjivati i kontinuirano poboljšavati sustav upravljanja promicanjem ostvarivanja ciljeva i strateških smjernica navedenih u nastavku, stavljanjem na raspolaganje resursa potrebnih za njihovo postizanje te se obvezuje:

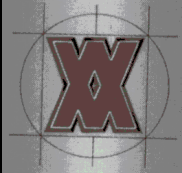
- o održavati učinkovit sustav upravljanja u skladu sa zahtjevima normi ISO 14001, ISO 50001 i ISO 45001 te osigurati da se ključna načela referentnih normi primjenjuju i u aktivnostima koje se provode u Šapcu;
- o procijeniti njegov kontekst, kako teritorijalan tako i povezan s poslovnom, ekonomskom, socijalnom i regulatornom dimenzijom, kako bi se utvrdili relevantni čimbenici i dionici koji mogu utjecati ili na koje može utjecati sustav upravljanja i koji mogu predstavljati obvezu korporativne usklađenosti, stoga pažljivo analizirajući sve nastale rizike i prilike;
- o procijeniti aspekte okoliša povezane s njegovim proizvodima i aktivnostima također kroz analizu opskrbnog lanca, uporabe proizvoda i njihovog konačnog odredišta (Perspektiva životnog ciklusa);
- o analizirati potrošnju energije društva utvrđivanjem onih značajnih na koje će se strategije učinkovitosti usredotočiti, također praćenjem odgovarajućih pokazatelja uspješnosti u odnosu na referentnu potrošnju;
- o kontinuirano procjenjivati opasnosti i rizike povezane s procesima i aktivnostima društva kako bi se definirale mjere prevencije i zaštite koje mogu spriječiti i obuzdati učinke nesreća, profesionalnih bolesti, izvanrednih situacija, uključujući moguće zdravstvene izvanredne situacije koje mogu utjecati na zajednicu;
- o pridržavati se obveznih i dobrovoljnih regulatornih odredbi i obveza usklađenosti koje proizlaze iz relevantnih očekivanja zainteresiranih strana, zakonskih ograničenja i onih sadržanih u ovlaštenjima koja su izdala nadležna tijela zajedno s povezanim zahtjevima, putem sustavnog praćenja i odgovarajućih internih kriterija izvedbe koji također omogućuju identifikaciju, procjenu i ispunjavanje zahtjeva povezanih sa svim novim ulaganjima i tehnološkim promjenama;
- o provoditi sve napore u organizacijskom, operativnom i tehnološkom smislu kako bi se spriječilo zagađenje vode, zraka i tla;
- o osigurati da se poštovanje okoliša, smanjenje potrošnje energije i smanjenje utjecaja na okoliš smatraju primarnim u okviru strateških politika razvoja poslovanja i smanjiti, gdje je to moguće:
 - potrošnja energije, vode i sirovina, dajući prednost njihovoj uporabi gdje je to moguće i usvajajući najbolje dostupne tehnologije (NRT);
 - proizvodnja otpada, usvajanje načela predostrožnosti i sprječavanja te upravljanje skladišnim prostorom na način da se osigura zaštita tla i podzemlja;

Objava

R. Luisa – M. Rainis – S. Voza

Pregled / Odobrenje

S. Voza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**INTEGRIRANA POLITIKA**Dok. br.: **240125**Datum: **25/01/2024 rev.16**Stranica **3 od 3**

- potrošnja neobnovljivih izvora energije, preferirajući korištenje alternativnih ili obnovljivih izvora, čak i naspram dostupnih tehnologija koje se stalno razvijaju;
- utjecaj svojih proizvoda na okoliš, uz odgovarajući odabir dobavljača i sirovina;
- o periodički pratiti svoje utjecaje na okoliš u smislu ispuštanja vode, emisija u atmosferu, proizvodnje otpada, potrošnje resursa te emisija energije i buke;
- o podupirati osmišljavanje aktivnosti i proizvodnih procesa preventivnim ocjenjivanjem utjecaja novih procesa, postrojenja, strojeva ili opreme, tvari i smjesa na okoliš, energiju te zdravlje i sigurnost na radu, uzimajući u obzir i dostupne tehnologije, intervencijom, gdje je to moguće, izravno na dobavljača strojeva i sustava, kako bi se povećala razina sigurnosti i učinkovitosti iznad standarda koji se uobičajeno predlažu, pri čemu se poboljšanje energetske svojstava uzima u obzir kao jedan od temeljnih zahtjeva;
- o održavati odgovarajuće uvjete kako bi se osiguralo uključivanje, sudjelovanje i osnaživanje svih radnika i savjetovanje s njihovim predstavnicima radi potpunog dijeljenja politike i ciljeva društva, razvoja kulture usmjerene na prevenciju za održavanje sigurnih radnih uvjeta;
- o osigurati da sve osoblje dobije odgovarajuće informacije, obuku i obrazovanje (ne samo obvezno, već i usmjereno na razvoj sigurnosne operativne i proizvodne kulture) i razumijevanje implikacija s obzirom na njihovu ulogu u društvu i njihovo radno ponašanje, ulagati u kontinuiranu obuku unutarnjeg osoblja na svim razinama, kako bi se optimizirale individualne vještine u postizanju ciljeva zaštite okoliša i energetske učinkovitosti;
- o promicati razvoj komunikacijske mreže usmjerene na ključne vrijednosti Društva, za dijeljenje i pozitivno jačanje ponašanja, u skladu s načelima prevencije i zaštite zdravlja i sigurnosti radnika;
- o odabrati, razviti i upravljati dobavljačima i izvođačima u skladu s načelima ove politike, obvezujući ih na održavanje ponašanja u skladu s njom i povremeno praćenje utjecaja na okoliš i strategija energetske učinkovitosti svojih dobavljača, uključujući ih u proces stalnog poboljšanja;
- o provoditi provjere, preglede i revizije kako bi se utvrdile i spriječile sve situacije neusklađenosti sa zahtjevima sustava upravljanja okolišem, energijom i zdravljem i sigurnošću na radu;
- o osigurati da se ovdje utvrđena politika i povezani sustavi upravljanja razumiju, provode i održavaju na svim razinama organizacije te da sustav bude podržan redovitim i sustavnim aktivnostima informiranja, osposobljavanja i obrazovanja.

Integrirani priručnik tumači i operativno prevodi gore opisanu politiku za kvalitetu, okoliš, energiju i sigurnost, koja se ponovno procjenjuje najmanje jednom godišnje tijekom pregleda od strane rukovodstva kako bi se procijenila njezina prikladnost i učinkovitost. Politika se održava kao dokumentirana informacija i stavlja se na raspolaganje i distribuira u najnovijem ažuriranju na svim razinama organizacije objavljivanjem na intranet portalu tvrtke i svim zainteresiranim vanjskim stranama, uključujući dobavljače roba i usluga koji obavljaju aktivnosti unutar tvrtke, stavljajući ih na raspolaganje na internetskoj stranici tvrtke.

Ovu politiku provodi više rukovodstvo, kojem, u skladu sa svojim odgovornostima, pomažu:

- Kvaliteta: inž. Stefania Vozza
- Okoliš/energija/sigurnost: g. Lorenzo Buiatti, inž. Alberto Landra, g. Andrea Pez, inž. Giuseppe Pronello

Monfalcone, 25.01.2024**UPRAVA**

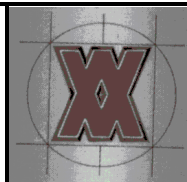
Prvo integrirano pitanje politike na dan 15.04.2013.

Objava

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Pregled / Odobrenje

S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**INTEGRISANA POLITIKA**Dok. Br.: **240125.**Datum: **25.1.2024. rev.16**Strana **1 od 3**

Ovaj dokument, odobren od strane višeg rukovodstva, uspostavlja opšte principe na osnovu kojih sbe – VARVIT S.p.A. organizuje svoje resurse kako bi postigao integrisane ciljeve kvaliteta, životne sredine, energije i bezbednosti.

POLITIKA KVALITETA, ŽIVOTNE SREDINE, ENERGIJE I BEZBEDNOSTI

SBE-VARVIT S.p.A. je osnovan 2012. godine spajanjem dve najvažnije međunarodne kompanije koje su poslovale na tržištu pričvršćivača od šezdesetih godina prošlog veka, stičući poziciju apsolutnog prestiža u sektoru tokom godina.

U novembru 2023. godine, SBE-VARVIT je odlučio da uvrsti mali deo svojih akcija na tržište EGM, kojim upravlja Borsa Italiana, kako bi krenuo na strateški put usmeren na dalje promovisanje poslovnog rasta.

Čvrsta je namera Kompanije ne samo da zadrži postignutu poziciju, već da teži stalnom poboljšanju kako bi se istakla u svom sektoru, predlažući inovacije i u proizvodnju i u usluzi, uz visoke nivoe kvaliteta i konkurentne troškove, uz posvećivanje najveće pažnje zdravlju, individualnoj i kolektivnoj bezbednosti i poštovanju životne sredine i teritorije na kojoj posluje.

U ovoj razvojnoj politici, koja je prvobitno uključivala glavnu proizvodnu lokaciju u Monfalcone (GO) - Via dei Bagni br. 26 (u daljem tekstu Monfalcone I) i lokaciju u Reggio Emilia, nove proizvodne lokacije su naknadno pokrenute u Tolmezzo (UD), Grugliasco (TO), Šabac (Srbija), San Giuliano Milanese (MI) i Monfalcone (GO) - Via dei Bagni Nuova br. 2 (u daljem tekstu Monfalcone II), a od 2023. godine i u Monfalcone (GO) - Via Chico Mendes br. 8 (u daljem tekstu Monfalcone III) i Acerra (NA).

Kompanija je odlučila da usvoji Model organizacije, upravljanja i kontrole u skladu sa Zakonodavnom uredbom br. 231/2001 i naknadnim izmenama i dopunama, čiji je Etički kodeks sastavni i suštinski deo, koji izražava sve etičke dužnosti i odgovornosti u poslovanju i aktivnostima kompanije, uključujući društvenu odgovornost. Takođe je implementirala interne sisteme za prijavljivanje kršenja kako bi omogućila subjektima identifikovanim zakonom da prijave kršenja regulatornih odredbi koje štete javnom interesu ili integritetu subjekta, o kojima su postali svesni u radnom kontekstu, uključujući kršenja Etičkog kodeksa ili Modela. Dokumentima se može pristupiti preko intranet portala kompanije za radnike SBE-VARVIT-a, dok se rezime Modela i Etičkog kodeksa može pogledati na internet stranici kompanije.

KVALITET

Sistem upravljanja kvalitetom kao modele uzima standarde ISO 9001 i – u odnosu na proizvodnju za automobilsku industriju – tehničku specifikaciju IATF 16949.

Sistem kvaliteta, implementiran na svim lokacijama kompanije, sertifikovan je za lokacije Monfalcone I i II, Tolmezzo, Grugliasco, Reggio Emilia, San Giuliano Milanese i Šabac u skladu sa ISO 9001 i (sa izuzetkom San Giuliano Milanese) IATF 16949. Sertifikacija se takođe proširuje na lokacije Monfalcone III i Acerra.

Ciljevi rasta i kontinuiranog poboljšanja koje smo sebi postavili nisu samo kvantitativne prirode, već pre svega kvalitativne prirode, jer smatramo da su naši naponi postigli svrhu samo na potpuno zadovoljstvo Klijenta ne samo u pogledu strogog tehničkog ili tehnološkog sadržaja isporučenog proizvoda, već i u pogledu svih aspekata odnosa sa Klijentom, kako bi se garantovao kontinuitet snabdevanja. Aktivni partneri našeg projekta moraju se smatrati našim dobavljačima.

Takođe smatramo da je od suštinskog značaja da budemo prepoznati kao pouzdani partneri i za snabdevanje ključnim detaljima iz bezbednosnih razloga, gde odstupanje od specifičnih zahteva može čak delimično ugroziti efikasnost i/ili funkcionalnost proizvoda.

Želimo da održimo dinamično i stimulatívno radno okruženje za naše zaposlene, vodeći računa o rastu i profesionalnoj konsolidaciji svih zaposlenih.

Takođe želimo da garantujemo kontinuitet snabdevanja, garantujemo proizvodne kapacitete i efikasnost i tehnološke i logističke/organizacione mere za obnovu proizvodnje u slučaju vanredne situacije.

U skladu sa navedenim, smatramo da je neophodno planirati i sprovesti sve neophodne radnje za rešavanje rizika i prilika, kako bi se kontinuirano povećavala efikasnost sistema upravljanja kvalitetom i postizali ciljevi, stavljajući na raspolaganje neophodne resurse za njihovo ostvarivanje, posebno kroz:

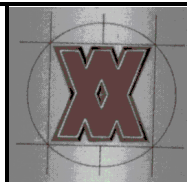
- uključivanje svih zaposlenih u kontinuirano unapređenje proizvoda i usluga;
- obezbeđivanje zaposlenima alata za obuku i informisanje neophodnih ili odgovarajućih za unapređenje proizvoda i usluga, uključujući aspekte koji se odnose na proizvode i karakteristike koji su odlučujući za bezbednosne svrhe;
- Kognitivni proces analize konteksta i utvrđivanja u kojoj meri su ispunjene potrebe, zahtevi i očekivanja Kupaca i drugih zainteresovanih strana;
- optimizaciju proizvodnih tokova i raspored naših sadašnjih postrojenja sa namerom da naučene lekcije prenesemo na one u razvoju;
- automatizaciju interoperabilnih sistema, skladišta i sredstava za rukovanje.

Izdanje

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Pregledao / Odobrio

S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**INTEGRISANA POLITIKA**Dok. Br.: **240125.**Datum: **25.1.2024. rev.16**Strana **2 od 3****ŽIVOTNA SREDINA, ENERGIJA I BEZBEDNOST**

Sistemi upravljanja za životnu sredinu, energiju i bezbednost zasnovani su na međunarodnim standardima ISO 14001, ISO 50001 i ISO 45001.

Sistem upravljanja zaštitom životne sredine i bezbednošću je sertifikovan na lokacijama kompanije Monfalcone I i II, Reggio Emilia, Tolmezzo, Grugliasco i San Giuliano Milanese. Sertifikacija će biti proširena i na lokacije Monfalcone III i Acerra.

Sistem upravljanja energijom je implementiran i primenjen na lokaciji Monfalcone I; principi standarda ISO 50001 će se progresivno primenjivati na svim lokacijama kompanije.

Kompanija, svesna da

- kontinuirano poboljšanje njezinih ekoloških performansi dovodi do značajnih komercijalnih i ekonomskih prednosti uz istovremeno ispunjavanje očekivanja poboljšanja životne sredine u vezi sa kontekstom u kojem Kompanija posluje;
- energetska efikasnost je ključni alat za tekuću zelenu revoluciju, kao i efikasan alat za komercijalnu optimizaciju, smanjujući troškove proizvodnje;
- zaštita zdravlja i bezbednosti radnika jedno je od primarnih i nezaobilaznih sredstava za razvoj i konkurentnost preduzeća;
- čuvanje bezbednosti svih onih koji rade u ustanovama kompanije, bilo da se radi o radnicima, dobavljačima robe ili usluga, kupcima ili običnim posetiocima, suštinske su vrednosti za Rukovodstvo i za svakog radnika, svako prema svojim ovlašćenjima i kompetencijama;

se preduzetničkom voljom obavezuje da će sprovesti politiku stalnog poboljšanja svojih performansi:

- pitanja životne sredine i energije, minimizirajući, gde je to tehnički moguće i ekonomski održivo, svaki značajan uticaj na životnu sredinu;
- bezbednosti i zdravlja na radu za sprečavanje nesreća i profesionalnih oboljenja.

Kompanija namerava da primenjuje i kontinuirano unapređuje sistem upravljanja promovisanjem ostvarivanja dole navedenih ciljeva i strateških smernica, stavljanjem na raspolaganje resursa neophodnih za njihovo ostvarivanje i obavezuje se da:

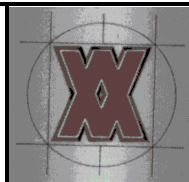
- održava efikasan sistem upravljanja u skladu sa zahtevima standarda ISO 14001, ISO 50001 i ISO 45001 i obezbeđuje da se ključni principi referentnih standarda primenjuju i u aktivnostima koje se sprovode u Šapcu;
- proceniti njegov kontekst, i teritorijalni i povezan sa poslovnom, ekonomskom, socijalnom i regulatornom dimenzijom, kako bi se identifikovali relevantni faktori i zainteresovane strane koje mogu uticati ili biti pod uticajem sistema upravljanja i koje mogu predstavljati obavezu korporativne usklađenosti, stoga pažljivo analizirajući sve nastale rizike i mogućnosti;
- procenjuje aspekte životne sredine koji se odnose na vlastite proizvode i aktivnosti takođe kroz analizu lanca snabdevanja, upotrebe proizvoda i njihovog konačnog odredišta (Perspektiva životnog ciklusa);
- analizira potrošnju energije kompanije identifikovanjem značajnih na koje će se strategije efikasnosti fokusirati, takođe kroz praćenje odgovarajućih pokazatelja performansi u odnosu na referentnu potrošnju;
- kontinuirano procenjuje opasnosti i rizike povezane sa procesima i aktivnostima kompanije, kako bi se definisale mere prevencije i zaštite sposobne za sprečavanje i suzbijanje efekata nezgoda, profesionalnih bolesti, slučajnih ili vanrednih situacija, uključujući moguće zdravstvene vanredne situacije koje mogu uticati na zajednicu;
- poštuje obavezne i dobrovoljne regulatorne odredbe i obaveze usklađenosti koje proizilaze iz relevantnih očekivanja zainteresovanih strana, zakonskih ograničenja i onih sadržanih u ovlašćenjima izdatim od strane nadležnih organa zajedno sa odgovarajućim zahtevima, kroz sistematsko praćenje i adekvatne interne kriterijume učinka koji takođe omogućavaju identifikaciju, procenu i ispunjavanje zahteva povezanih sa svim novim investicijama i tehnološkim promenama;
- sprovede sve napore u organizacionom, operativnom i tehnološkom smislu na sprečavanju zagađenja vode, vazduha i zemljišta;
- obezbedi da se poštovanje životne sredine, smanjenje potrošnje energije i minimiziranje uticaja na životnu sredinu smatraju primarnim u okviru strateških politika razvoja poslovanja i minimiziraju, gde je to moguće:
 - potrošnju energije, vode i sirovina, dajući prednost njihovom oporavku gde je to moguće i usvajajući najbolje raspoložive tehnologije (BAT);
 - proizvodnju otpada, usvajanje principa predostrožnosti i prevencije i upravljanje skladišnim prostorima na način da se obezbedi zaštita zemljišta i podzemlja;
 - potrošnju neobnovljivih izvora energije, preferirajući korišćenje alternativnih ili obnovljivih izvora, čak i u

Izdanje

R. Luisa – M. Rainis – S. Voza

Pregledao / Odobrio

S. Voza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**INTEGRISANA POLITIKA**Dok. Br.: **240125.**Datum: **25.1.2024. rev.16**Strana **3 od 3**

odnos prema dostupnim tehnologijama, koje se stalno razvijaju;

- uticaj svojih proizvoda na životnu sredinu, kao i odgovarajući izbor vlastitih dobavljača i sirovina;

- periodično prati svoje uticaje na životnu sredinu u smislu ispuštanja vode, emisija u atmosferu, proizvodnje otpada, potrošnje resursa i emisija energije i buke;
- podržava osmišljavanje aktivnosti i proizvodnih procesa preventivnom procenom uticaja na životnu sredinu, energiju i zdravlje i bezbednost na radu novih procesa, postrojenja, mašina ili opreme, supstanci i smeša, takođe uzimajući u obzir dostupne tehnologije intervencijom, gde je to moguće, direktno na dobavljača mašina i sistema, kako bi se povećao nivo bezbednosti i efikasnosti iznad standarda koji se obično predlažu, oni takođe razmatraju poboljšanje energetske performansi kao jedan od osnovnih zahteva;
- održava odgovarajuće uslove kako bi se obezbedilo uključivanje, učešće i osnaživanje svih radnika i konsultacije njihovih predstavnika za potpunu razmenu politike i ciljeva kompanije, razvoj kulture orijentisane na prevenciju za održavanje bezbednih uslova rada;
- obezbedi da svo osoblje dobije adekvatne informacije, obuku i obrazovanje (ne samo obavezno, već i usmereno na razvoj bezbednosne operativne i proizvodne kulture) i razume implikacije u vezi sa njihovom ulogom u kompaniji i njihovim radnim ponašanjem, ulaže u kontinuiranu obuku internog osoblja na svim nivoima, u cilju optimizacije individualnih veština u postizanju ciljeva zaštite životne sredine i energetske efikasnosti;
- promovise razvoj komunikacione mreže usmerene na ključne vrednosti Društva, za razmenu i pozitivno jačanje ponašanja, u skladu sa principima prevencije i zaštite zdravlja i bezbednosti radnika;
- bira, razvija i upravlja dobavljačima i izvođačima u skladu sa principima ove politike, obavezujući ih da održavaju ponašanja u skladu sa njom i periodično prate uticaj na životnu sredinu i strategije energetske efikasnosti svojih dobavljača, uključujući ih u proces stalnog poboljšanja;
- vrši provjere, inspekcije i revizije kako bi se identifikovale i sprečile bilo kakve situacije neusaglašenosti sa zahtevima sistema upravljanja zaštitom životne sredine, energijom i zdravljem i bezbednošću na radu;
- obezbedi da se ovde utvrđena politika i povezani sistemi upravljanja razumeju, sprovode i održavaju na svim nivoima organizacije i da sistem bude podržan redovnim i sistematskim aktivnostima informisanja, obuke i obrazovanja.

Integrisano uputstvo tumači i operativno prevodi gore opisanu politiku kvaliteta, životne sredine, energije i bezbednosti, koja se ponovo procenjuje najmanje jednom godišnje tokom pregleda od strane rukovodstva kako bi se procenila njena adekvatnost i efikasnost. Politika se održava kao dokumentovana informacija i čini se dostupnom i diseminiranom u najnovijem ažuriranju na svim nivoima organizacije objavljivanjem na intranet portalu kompanije i svim zainteresovanim eksternim stranama, uključujući dobavljače roba i usluga koji obavljaju aktivnosti unutar kompanije, čineći je dostupnom na internet stranici kompanije.

Ovu politiku sprovodi više rukovodstvo, uz pomoć, u skladu sa svojim odgovornostima,:

- Kvalitet:

inž. Stefanija Voza

- Životna sredina/Energija/Bezbednost: g. Lorenzo Buiatti, inženjer Alberto Landra, g. Andrea Pez, inž. Giuseppe Pronello

Monfalcone, 25.01.2024.

RUKOVODSTVO

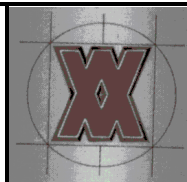
Prvo izdanje integrisane politike 15.04.2013.

Izdanje

R. Luisa – M. Rainis – S. Voza

Pregledao / Odobrio

S. Voza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**CELOSTNA POLITIKA**Dok. št.: **240125**Datum: **25. 1. 2024, rev. št. 16**Stran **1 od 3**

Ta dokument, ki ga je odobrilo vodstvo, vsebuje splošna načela, na podlagi katerih družba SBE-Varvit S.p.A. organizira svoje vire za doseganje celostnih ciljev s področja kakovosti, okolja, energije in varnosti.

POLITIKA KAKOVOSTI, OKOLJA, ENERGIJE IN VARNOSTI

Družba SBE-VARVIT S.p.A. je bila ustanovljena leta 2012 z združitvijo dveh najpomembnejših mednarodnih podjetij, ki sta na trgu pritrdilnih elementov delovala od šestdesetih let prejšnjega stoletja in sta v tem sektorju pridobila izjemen ugled.

Novembra 2023 se je družba SBE-VARVIT odločila, da bo uvrstila manjši del svojih delnic na trg EGM, ki ga upravlja italijanska borza. S tem so želeli strateško spodbuditi nadaljnjo poslovno rast.

Družba je trdno odločena, da bo ohranila dosežen položaj in si prizadevala za nenehno izboljševanje v svojem sektorju. To želi doseči z inovativnimi izdelki in storitvami, ki jih odlikuje izjemna kakovost, in konkurenčnimi stroški, pri čemer želi največjo pozornost nameniti zdravju, individualni in kolektivni varnosti ter spoštovanju okolja, v katerem deluje.

Tako smo poleg proizvodne lokacije v Tržiču (Via dei Bagni 26 (v nadaljnjem besedilu: Monfalcone I) in lokacije v Reggio Emiliji, dodali še proizvodne lokacije v Tolmezzu (UD), Grugliascu (TO), Šabcu (Srbija), San Giuliano Milanese (MI) in Tržiču (GO) - Via dei Bagni Nuova 2 (v nadaljnjem besedilu: Monfalcone II). Od leta 2023 pa obratujeta tudi obrata v Tržiču (GO) (Via Chico Mendes 8 (v nadaljnjem besedilu: Monfalcone III) in Acerra (NA).

Družba se je odločila za sprejetje modela organizacije, upravljanja in nadzora v skladu z zakonsko uredbo št. 231/2001 in poznejšimi spremembami, katerih sestavni in bistveni del je Etični kodeks, ki vključuje vse etične dolžnosti in odgovornosti pri poslovanju in dejavnostih družbe, vključno z družbeno odgovornostjo. Uvedli smo tudi notranje sisteme poročanja o kršitvah, ki subjektom, opredeljenim z zakonom, omogočajo, da poročajo o kršitvah zakonskih določb, ki škodujejo javnemu interesu ali integriteti subjekta, s katerimi so se seznanili na delovnem mestu, vključno s kršitvami etičnega kodeksa ali modela. Zaposleni družbe SBE-VARVIT lahko do dokumentov dostopajo na portalu družbe, povzetek modela in etični kodeks pa sta na voljo na spletni strani podjetja.

KAKOVOST

Sistem vodenja kakovosti za modele uporablja standarde ISO 9001 in v zvezi s proizvodnjo za avtomobilsko industrijo, in sicer tehnično specifikacijo IATF 16949.

Sistem kakovosti, ki se izvaja na vseh lokacijah podjetja, je certificiran za lokacije Monfalcone I in II, Tolmezzo, Grugliasco, Reggio Emilia, San Giuliano Milanese in Šabac v skladu z ISO 9001 in (z izjemo San Giuliano Milanese) IATF 16949. Certificiranje je trenutno v fazi širitve tudi na lokaciji Monfalcone III in Acerra.

Cilji rasti in nenehnega izboljševanja, ki si jih postavljamo, niso le količinski, temveč predvsem kvalitativne narave, saj menimo, da naša prizadevanja dosežejo namen le, če je kupec popolnoma zadovoljen – ne le s tehnično ali tehnološko platjo dobavljenega izdelka, temveč z vsemi vidiki odnosa s kupcem in kontinuitete dobave. Naši dobavitelji so naši aktivni partnerji pri projektu.

Menimo tudi, da je bistvenega pomena, da smo priznani kot zanesljivi partnerji tudi za dobavo delov za zagotavljanje varnosti, kjer lahko odstopanje od specifičnih zahtev ogrozi učinkovitost in/ali funkcionalnost izdelka.

Za svoje zaposlene želimo ohraniti dinamično in spodbudno delovno okolje ter skrbeti za rast in utrjevanje znanja vseh zaposlenih.

Zagotoviti želimo tudi kontinuiteto oskrbe, s čimer želimo poskrbeti za zagotavljanje proizvodnih zmogljivosti in učinkovitosti ter tehnološke in logistične/organizacijske ukrepe za ponovno vzpostavitev proizvodnje v primeru izrednih razmer.

Da bi to dosegli, menimo, da je potrebno načrtovati in izvajati vse potrebne ukrepe za obravnavo tveganj in priložnosti. Tako lahko zagotovimo nenehno povečevanje učinkovitosti sistema vodenja kakovosti in doseganja ciljev in dajemo na razpolago vire za njihovo doseganje, zlasti:

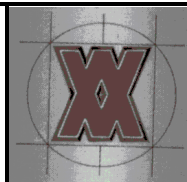
- o vključevanje vseh zaposlenih v nenehno izboljševanje izdelkov in storitev;
- o zagotavljanje orodij za usposabljanje in obveščanje zaposlenih, ki so potrebna za izboljšanje izdelkov in storitev, vključno s pravnimi vidiki, povezanimi z izdelki in značilnostmi, ki so odločilnega pomena za zagotavljanje varnosti;
- o kognitivni proces analize konteksta in ugotavljanja, v kolikšni meri so izpolnjene potrebe, zahteve in pričakovanja kupcev in drugih deležnikov;
- o optimizacija proizvodnih tokov in načrtovanje naših obratov tako, da pride do prenosa pridobljenih znanj in izkušenj na tiste v razvoju;
- o avtomatizacijo obratov, skladišč in sredstev za premikanje med posameznimi operacijami.

Izdaja

R. Luisa – M. Rainis – S. Voza

Pregled / odobritev

S. Voza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**CELOSTNA POLITIKA**Dok. št.: **240125**Datum: **25. 1. 2024, rev. št. 16**Stran **2 od 3****OKOLJE, ENERGIJA IN VARNOST**

Sistemi vodenja za okolje, energijo in varnost so oblikovani po mednarodnih standardih ISO 14001, ISO 50001 in ISO 45001.

Sistem ravnanja z okoljem in varnostjo je certificiran v obratih Monfalcone I in II, Reggio Emilia, Tolmezzo, Grugliasco ter San Giuliano Milanese. Certificiranje se bo razširilo tudi na lokaciji Monfalcone III in Acerra.

Sistem upravljanja z energijo je bil uveden in uporabljen na lokaciji Monfalcone I; načela standarda ISO 50001 se bodo postopoma začela uporabljati na vseh lokacijah podjetja.

Družba se zaveda, da:

- stalno izboljševanje okoljske učinkovitosti prinaša velike komercialne in gospodarske koristi, hkrati pa izpolnjuje pričakovanja glede okoljskih izboljšav, povezanih s kontekstom, v katerem družba deluje;
- je energetska učinkovitost ključno orodje za zeleno revolucijo, ki je v teku, pa tudi učinkovito orodje za komercialno optimizacijo, ki zmanjšuje proizvodne stroške;
- je varovanje zdravja in varnosti delavcev eno od primarnih in nepogrešljivih sredstev za razvoj in konkurenčnost podjetja;
- je zagotavljanje varnosti vseh, ki delajo v naših obratih, ne glede na to, ali gre za delavce, dobavitelje blaga ali storitev, stranke ali obiskovalce, bistvena vrednota, ki jo zasledujejo tako vodstvo kot delavci – vsak v skladu s svojimi pooblastili in kompetencami;

Lahko s podjetniško miselnostjo zasleduje cilje nenehnega izboljšanja svoje učinkovitosti:

- okoljske in energetske, kjer je to tehnično izvedljivo in ekonomsko vzdržno, s čimer zmanjša vpliv na okolje;
- varnosti in zdravja pri delu z namenom preprečevanja nesreč in poklicnih bolezni.

Družba namerava uporabljati in nenehno izboljševati sistem vodenja s spodbujanjem uresničevanja spodaj navedenih ciljev in strateških smernic, dajanjem na voljo virov, ki so potrebni za njihovo doseganje, obenem se zavezuje, da bo:

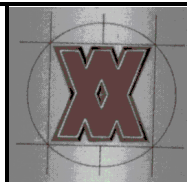
- o vzdrževala učinkovit sistem vodenja v skladu z zahtevami standardov ISO 14001, ISO 50001 in ISO 45001 ter zagotovila, da se ključna načela referenčnih standardov izvajajo tudi v dejavnostih, ki se izvajajo v Šabcu v Srbiji;
- o ovrednotila svoj kontekst delovanja, tako ozemeljski kot tudi poslovni, ekonomski, socialni in regulativni, s čimer želi opredeliti ustrezne dejavnike in zainteresirane deležnike, na katere lahko sistem upravljanja vpliva in ki lahko predstavljajo obveznost korporativne skladnosti, zato je treba skrbno analizirati vsa tveganja in priložnosti, ki se pojavijo v zvezi s tem;
- o ovrednotila okoljske vidike, povezane s svojimi izdelki in dejavnostmi, tudi z analizo dobavne verige, uporabo izdelkov in njihovimi končnimi cilji (perspektiva življenjskega cikla);
- o analizirala porabo energije podjetja in opredelila najbolj pomembne vidike porabe, na katere bo osredotočila svoje strategije učinkovitosti, tudi s spremljanjem ustreznih kazalnikov uspešnosti glede na to porabo;
- o stalno ocenjevala nevarnosti in tveganja, povezana s procesi in dejavnostmi družbe, ter na podlagi tega opredelila preventivne in zaščitne ukrepe, ki lahko preprečijo in zmanjšajo učinke nesreč, poklicnih bolezni, naključnih ali izrednih razmer, vključno z morebitnimi izrednimi zdravstvenimi razmerami, ki lahko vplivajo na skupnost;
- o upoštevala obvezne in prostovoljne regulativne določbe in obveznosti v zvezi s skladnostjo, ki izhajajo iz pričakovanih zainteresiranih deležnikov, zakonskih omejitev in omejitev, ki izhajajo iz dovoljenj, ki jih izdajo pristojni organi, skupaj s povezanimi zahtevami, sistematičnim spremljanjem in ustreznimi notranjimi merili uspešnosti, ki omogočajo tudi prepoznavanje, ocenjevanje in izpolnjevanje zahtev, povezanih z novimi naložbami in tehnološkimi spremembami;
- o si bo v organizacijskem, operativnem in tehnološkem smislu prizadevala za preprečevanje onesnaževanja vode, zraka in tal;
- o zagotovila, da so spoštovanje okolja, zmanjšanje porabe energije in zmanjšanje vplivov na okolje v ospredju strateških politik razvoja poslovanja in, kjer je to mogoče, čim bolj zmanjšala:
 - porabo energije, vode in surovin, pri čemer daje prednost njihovi predelavi, kjer je to mogoče, in uvedla najboljše razpoložljive tehnologije (BAT);
 - količino odpadkov, kar bo dosegla z prevzemanjem načel preudarnosti in preprečevanja ter z upravljanjem skladiščnih površin na način, ki zagotavlja varstvo tal in podzemnih površin;
 - porabo neobnovljivih virov energije, pri čemer bo dala prednost uporabi alternativnih ali obnovljivih virov energije tudi glede na razpoložljive tehnologije, ki se nenehno razvijajo;

Izdaja

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Pregled / odobritev

S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello

**CELOSTNA POLITIKA**Dok. št.: **240125**Datum: **25. 1. 2024, rev. št. 16**Stran **3 od 3**

- vpliv svojih izdelkov na okolje z izbiro ustreznih dobaviteljev in surovin;

- o redno spremljala svoj vpliv na okolje v smislu izpustov vode, izpustov v zrak, nastajanja odpadkov, porabe virov ter emisij energije in hrupa;
- o dejavnosti in proizvodne procese načrtovala na podlagi ocene vplivov novih procesov, obratov, strojev ali opreme, snovi in zmesi na okolje, energijo ter zdravje in varnost pri delu, pri čemer bo upoštevala tudi razpoložljive tehnologije, tako da bo, kjer bo to mogoče, neposredno posredovala pri dobavitelju strojev in sistemov in s tem zagotovila večjo raven varnosti in učinkovitosti, ki presega običajno predlagane standarde, ter obenem energetske učinkovitost upoštevala kot eno od temeljnih zahtev;
- o vzdrževala ustrezne pogoje za zagotavljanje vključenosti, udeležbe in opolnomočenja vseh delavcev ter se bo posvetovala z njihovimi predstavniki, s čimer se bo z njimi uskladila na področju politike in ciljev podjetja in bo stremela k razvoju preventivno usmerjene kulture za ohranjanje varnih delovnih pogojev;
- o zagotovila, da bo vse osebe deležno ustreznih informacij, usposabljanj in izobraževanj (ne le obveznih, ampak tudi usmerjenih v razvoj kulture varnostnega delovanja in proizvodnje) ter da bo razumelo posledice v zvezi z njihovo vlogo v podjetju in njihovim vedenjem na delovnem mestu; obenem bo stalno vlagala v usposabljanje internega osebja na vseh ravneh, da bi s tem optimizirala posamezne veščine za doseganju ciljev okoljske in energetske učinkovitosti;
- o spodbujala razvoj komunikacijskega omrežja, osredotočenega na ključne vrednote družbe, ki bo omogočil izmenjavo in krepitev vedenja, v skladu z načeli varovanja zdravja in varnosti delavcev;
- o izbrala, razvila in upravljala dobavitelje in izvajalce v skladu z načeli te politike, jih obvezala k vedenju, ki je v skladu s to politiko, in redno spremljala okoljski vpliv ter strategije energetske učinkovitosti svojih dobaviteljev in jih vključevala v proces nenehnega izboljševanja;
- o izvajala preglede, inšpekcije in presoje za ugotavljanje in preprečevanje kakršnih koli primerov neskladnosti z zahtevami sistema ravnanja z okoljem, energijo ter zdravjem in varnostjo pri delu;
- o zagotovila, da se politika, opredeljena v tem dokumentu, in s tem povezani sistemi upravljanja razumejo, izvajajo in vzdržujejo na vseh ravneh organizacije ter da je sistem podprt z rednimi in sistematičnimi dejavnostmi obveščanja, usposabljanja in izobraževanja.

Celostni priročnik vsebuje razlago in opisuje, kako se zgoraj opisana politika za kakovost, okolje, energijo in varnost prenese v operativno izvajanje nalog; politika se ponovno oceni vsaj enkrat letno v sklopu vodstvenih pregledov, s čimer se oceni njena ustreznost in učinkovitost. Politika je zapisana v obliki dokumenta in se razširi vzporedno s posodobitvami po vseh ravneh organizacije, tako da se objavi intranetnem portalu družbe in na spletni strani družbe, kjer je nato na voljo vsem zainteresiranim zunanjim deležnikom, vključno z dobavitelji blaga in storitev, ki izvajajo dejavnosti znotraj družbe.

To politiko izvaja višje vodstvo, ki mu v skladu s svojimi nalogami pomagajo:

- Oddelek za kakovost: inženirka Stefania Vozza
- Oddelek za okolje/energijo/varnost: g. Lorenzo Buiatti, inženir Alberto Landra, g. Andrea Pez, inženir Giuseppe Pronello

Tržič, 25. 1. 2024

VODSTVO

Prva izdaja integrirane politike dne 15. 4. 2013

Izdaja

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Pregled / odobritev

S. Vozza - L. Buiatti - A. Landra - A. Pez - G. Pronello