**POLITICA INTEGRATA**Doc. N.: **220630**Data: **30/06/2022 rev.15**Pagina **1 di 3**

Il presente documento, approvato dall'alta Direzione, stabilisce i principi generali sulla base dei quali SBE – VARVIT S.p.A. organizza le proprie risorse per il raggiungimento degli obiettivi integrati di qualità, ambiente e sicurezza.

POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE, L'ENERGIA E LA SICUREZZA

SBE-VARVIT S.p.A. nasce nel 2012 dalla fusione di due tra le più importanti aziende a livello internazionale che operavano dagli anni '60 nel mercato dei fasteners conquistando negli anni una posizione di assoluto prestigio nel settore.

È ferma intenzione dell'Azienda non solo di mantenere la posizione raggiunta ma di perseguire il miglioramento continuo per eccellere nel proprio settore, proponendo innovazione sia nel prodotto che nel servizio, ad alti livelli di qualità e costi competitivi, prestando la massima attenzione alla salute, alla sicurezza individuale e collettiva ed al rispetto dell'ambiente e del territorio in cui opera.

In questa politica di sviluppo, che ha coinvolto in un primo tempo il sito produttivo principale di Monfalcone Via dei Bagni n. 26 (di seguito Monfalcone I) ed il sito di Reggio Emilia, sono stati successivamente avviati nuovi siti produttivi a Tolmezzo, Grugliasco, Šabac (Serbia), San Giuliano Milanese e Monfalcone Via dei Bagni Nuova n. 2 (di seguito Monfalcone II) ai quali è stato esteso il Sistema Aziendale di Gestione per la Qualità.

I Sistemi di Gestione per l'Ambiente e la Sicurezza sono stati progressivamente implementati e applicati ai siti di Monfalcone I e II, Tolmezzo, Grugliasco, Reggio Emilia e San Giuliano Milanese, mentre presso il sito di Šabac (Serbia) le attività produttive vengono svolte nel rispetto dei principi cardine degli standard ISO 14001 e ISO 45001.

Il Sistema di Gestione dell'Energia è stato implementato ed applicato al sito di Monfalcone I, ma con una filosofia di applicazione a cascata su tutti i siti aziendali, in cui verranno progressivamente applicati i principi dello standard ISO 50001.

Nell'ambito della Responsabilità Sociale, l'Azienda ha scelto di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ai sensi dell'ex D. Lgs. n. 231/2001 e s.m.i., cui fa parte integrante e sostanziale il Codice Etico aziendale. Il Modello ed i relativi documenti integrativi sono consultabili a mezzo portale intranet aziendale per i lavoratori SBE-VARVIT, mentre una sintesi del Modello ed il Codice Etico sono consultabili sul sito internet aziendale.

QUALITA'

Il Sistema di Gestione per la Qualità assume come modelli gli standard ISO 9001 e – in relazione alla produzione destinata all'industria automobilistica – la specifica tecnica IATF 16949.

Gli obiettivi di crescita e di miglioramento continuo che ci prefiggiamo non sono solo di carattere quantitativo, ma soprattutto di carattere qualitativo, in quanto riteniamo che i nostri sforzi abbiano raggiunto lo scopo solo a completa soddisfazione del Cliente non solo per quanto attiene allo stretto contenuto tecnico o tecnologico del prodotto fornito, ma con riferimento a tutti gli aspetti del rapporto con il Cliente, a garanzia della continuità di fornitura. Partners attivi di questo ns. progetto devono essere considerati i ns. fornitori.

Riteniamo inoltre di fondamentale importanza essere riconosciuti come partners affidabili anche per la fornitura di particolari determinanti ai fini della sicurezza, dove lo scostamento alle prescrizioni specifiche può compromettere anche solo parzialmente l'efficienza e/o la funzionalità del prodotto.

Vogliamo mantenere un ambiente di lavoro dinamico e stimolante per i nostri collaboratori curando la crescita ed il consolidamento professionale di tutti gli addetti.

Vogliamo inoltre garantire la continuità di fornitura, garantendo la capacità e l'efficienza produttiva e le misure tecnologiche e logistico/organizzative atte al ripristino della produzione in caso di emergenza.

Per ottemperare a quanto sopra riteniamo necessario pianificare e attuare tutte le azioni necessarie per affrontare rischi ed opportunità, in modo di accrescere continuamente l'efficacia del sistema di gestione per la qualità e conseguire gli obiettivi, rendendo disponibili le risorse necessarie a raggiungerli, in particolare mediante:

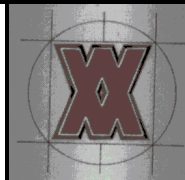
- o il coinvolgimento di tutti i collaboratori nel miglioramento continuo dei prodotti e dei servizi
- o la messa a disposizione dei collaboratori, degli strumenti formativi ed informativi necessari od opportuni al miglioramento dei prodotti e dei servizi, compresi gli aspetti legati ai prodotti ed alle caratteristiche determinanti ai fini della sicurezza
- o Il processo conoscitivo dell'analisi del contesto e l'accertamento della misura di soddisfacimento delle esigenze, delle richieste e delle aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate
- o l'ottimizzazione dei flussi produttivi e del lay-out dei ns. attuali stabilimenti con l'intento di trasferire le lesson learned a quelli di prossimo insediamento
- o l'automazione degli impianti, dei magazzini e dei mezzi di movimentazione interoperazionali.

Emissione

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Riesame / Approvazione

N. Bigollo - G. Pronello – L. Buiatti – A. Landra

**POLITICA INTEGRATA**Doc. N.: **220630**Data: **30/06/2022 rev.15**Pagina **2 di 3****AMBIENTE, ENERGIA E SICUREZZA**

I Sistemi di Gestione per l'Ambiente, per l'Energia e per la Sicurezza assumono come modello rispettivamente gli standard internazionali ISO 14001, ISO 50001 e ISO 45001. L'Azienda, consapevole che

- *il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relative al contesto in cui l'Azienda opera;*
- *l'efficienza energetica è uno strumento cardine per la rivoluzione verde in corso oltre che ad essere un efficace strumento di ottimizzazione commerciale andando a ridurre i costi di produzione;*
- *la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta uno dei beni primari ed irrinunciabili per lo sviluppo e la competitività aziendale;*
- *la salvaguardia dell'incolumità di tutti coloro i quali operano presso gli stabilimenti aziendali, siano essi lavoratori, fornitori di beni o servizi, clienti o semplici visitatori costituiscono valori imprescindibili per la Direzione e per ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;*

si impegna con volontà imprenditoriale a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali ed energetiche minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto significativo verso l'ambiente e di salute e sicurezza sul lavoro ai fini della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

L'Azienda intende applicare e migliorare con continuità il Sistema di gestione favorendo il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti, rendendo disponibili le risorse necessarie a raggiungerli, e si impegna a:

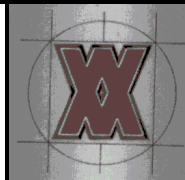
- o *mantenere presso i siti di Monfalcone I, Monfalcone II, Tolmezzo, Grugliasco, Reggio Emilia e San Giuliano Milanese un efficace Sistema di Gestione conforme ai requisiti degli standard ISO 14001 e ISO 45001 e assicurare che i principi cardine degli standard di riferimento vengano implementati anche nelle attività svolte presso il sito di Šabac;*
- o *mantenere presso il sito di Monfalcone I un efficace Sistema di Gestione dell'Energia con l'obiettivo di implementazione a cascata presso gli altri siti aziendali;*
- o *valutare il proprio contesto, sia territoriale che legato alla dimensione aziendale, economica, sociale e normativa, in modo da individuare i fattori e le parti interessate rilevanti che possono influenzare o essere influenzati dal sistema di gestione e che possono costituire obbligo di conformità aziendale, analizzandone quindi attentamente eventuali rischi e opportunità derivanti;*
- o *valutare gli aspetti ambientali relativi ai propri prodotti e attività anche attraverso l'analisi della catena di fornitura, dell'utilizzo dei prodotti e della loro destinazione finale (Life Cycle Perspective);*
- o *analizzare gli usi energetici aziendali identificando poi quelli significativi su cui si andranno ad incentrare le strategie di efficientamento anche attraverso il monitoraggio di idonei indicatori di performance in relazione ai consumi di riferimento;*
- o *rispettare le disposizioni normative cogenti e volontarie e gli obblighi di conformità derivanti dalle aspettative rilevanti delle parti interessate, i limiti di legge e quelli contenuti nelle autorizzazioni rilasciate dagli Enti competenti unitamente alle relative prescrizioni, tramite sistematici monitoraggi ed adeguati criteri di prestazione interni che permettano altresì l'identificazione, la valutazione e l'adempimento delle prescrizioni associate ad eventuali nuovi investimenti e modifiche tecnologiche;*
- o *attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;*
- o *supportare la progettazione delle attività e dei processi produttivi che considerano il miglioramento delle prestazioni energetiche come un requisito fondamentale;*
- o *garantire che il rispetto dell'ambiente, la riduzione dei consumi energetici e la minimizzazione degli impatti ambientali siano considerati come primari all'interno delle politiche strategiche di sviluppo aziendale e ridurre al minimo, ove possibile:*
 - *il consumo di energia, di acqua e di materie prime, favorendone il recupero ove possibile e adottando le migliori tecnologie disponibili (BAT);*
 - *la produzione di rifiuti, facendo propri i principi di precauzione e prevenzione, e gestendo le aree di stoccaggio in modo tale da garantire la protezione del suolo e sottosuolo;*
 - *il consumo di fonti non rinnovabili di energia, preferendo l'utilizzo di fonti alternative o rinnovabili, anche in relazione alle tecnologie disponibili, in continua evoluzione;*

Emissione

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

Riesame / Approvazione

N. Bigollo - G. Pronello – L. Buiatti – A. Landra

**POLITICA INTEGRATA**Doc. N.: **220630**Data: **30/06/2022 rev.15**Pagina **3 di 3**

- *l'impatto ambientale dei propri prodotti realizzati, selezionando anche opportunamente i propri fornitori e materie prime;*

- *monitorare periodicamente i propri impatti ambientali in termini di scarichi idrici, emissioni in atmosfera, produzione di rifiuti, consumi di risorse e di energia ed emissioni sonore;*
- *valutare in continuo i pericoli ed i rischi associati ai processi ed alle attività aziendali, al fine di definire misure di prevenzione e protezione in grado di prevenire e contenere gli effetti di infortuni, malattie professionali, situazioni incidentali o di emergenza, comprese le possibili emergenze di carattere sanitario che possano interessare la collettività;*
- *valutare in maniera preventiva le implicazioni ambientali, energetiche e in merito alla salute e sicurezza sul lavoro di nuovi processi, impianti, macchine o attrezzature, sostanze e miscele, tenendo anche conto delle tecnologie disponibili intervenendo, qualora possibile, direttamente sul fornitore di macchine ed impianti, allo scopo di aumentare il livello di sicurezza e di efficienza oltre gli standard normalmente proposti;*
- *mantenere condizioni idonee ad assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la responsabilizzazione di tutti i lavoratori e la consultazione dei loro rappresentanti per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento di condizioni di lavoro sicure;*
- *assicurare che tutto il personale riceva adeguata informazione, formazione ed addestramento (non solo cogente ma anche finalizzata allo sviluppo di una cultura operativa e produttiva della sicurezza) e ne comprenda le implicazioni per quanto riguarda il proprio ruolo nell'azienda e il proprio comportamento nel lavoro, investire nella formazione continua del personale interno a tutti i livelli, per permettere di ottimizzare le capacità individuali nel raggiungimento degli obiettivi ambientali e di efficienza energetica;*
- *promuovere lo sviluppo di una rete di comunicazioni focalizzate sui valori chiave dell'Azienda, per la condivisione ed il rinforzo positivo dei comportamenti, in sintonia con i principi di prevenzione e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;*
- *selezionare, sviluppare e gestire fornitori e appaltatori secondo i principi di questa politica, impegnandoli a mantenere comportamenti coerenti con essa e monitorare periodicamente l'impatto ambientale e le strategie di efficientamento energetico dei propri fornitori, coinvolgendoli in un processo di miglioramento continuo;*
- *effettuare verifiche, ispezioni ed audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti del sistema di gestione dell'ambiente, dell'energia e della salute e sicurezza sul lavoro;*
- *assicurarsi che la politica qui esposta e il relativo sistemi di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di informazione, formazione e addestramento.*

La politica per la qualità, l'ambiente, l'energia e la sicurezza viene annualmente rivalutata in occasione dei Riesami della Direzione al fine di analizzarne la correttezza e l'efficacia ed è mantenuta come informazione documentata disponibile all'ultimo aggiornamento sul portale intranet aziendale

I Manuali di gestione interpretano e traducono operativamente la politica per la qualità, l'ambiente, l'energia e la sicurezza descritta sopra che viene resa disponibile e diffusa a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le parti esterne interessate, compresi i fornitori di beni e servizi che svolgono attività all'interno dell'azienda. La Politica è consultabile dall'esterno sul sito internet aziendale.

La presente politica è attuata dall'alta Direzione, coadiuvata, in funzione delle proprie competenze, da:

- Qualità: sig. Nevio Bigollo
- Ambiente/Energia: ing. Giuseppe Pronello
- Sicurezza: sig. Lorenzo Buiatti
- Ambiente/Sicurezza San Giuliano Milanese: ing. Alberto Landra

Monfalcone, 30/06/2022**LA DIREZIONE**

Prima emissione politica integrata in data 15/04/2013

Emissione**Riesame / Approvazione**

R. Luisa – M. Rainis – S. Vozza

N. Bigollo - G. Pronello – L. Buiatti – A. Landra